**ИНФОРМАЦИЯ № 2**

**«Новые правила по охране труда на 2021 год».**

Начало 2021 года запомнилось рядом событий в области охраны труда. Сначала утратили силу более сотни нормативных актов, а теперь и порядка 113 правил по охране труда разом превратились всего в 40. Чтобы развеять сомнения и опасения специалистов и руководителей компаний, чиновники дали по этому вопросу свои разъяснения.

Резкое сокращение НПА связано с тем, что некоторые из правил по охране труда объединили и в целом упростили, но не сделали менее строгими. Из обновленных правил убрали все конкретные цифры по выдаче СИЗ, гендерные и возрастные ограничения. То есть, чуть ли не из многотомных мануалов они превратились в легкие инструкции, который каждый работодатель может адаптировать в соответствии с классом опасности на производстве и наличием других негативных факторов.

 Теперь специалистам по охране труда придется изучить все нормативно-правовые документы, благо, их количество сократили, а затем собрать те правила, которые будут на 100% соответствовать специфике и требованиям организации. Но и это еще не все! Нужно пересмотреть кучу документов.

Все трудности, с которыми сейчас столкнутся специалисты по ОТ, носят лишь временный характер. Правда, времени на подготовку не так много. Поэтому поспешите с изучением новых правил по охране труда и их адаптацией, а также начинайте приводить все соответствующие документы в порядок.

Так как изменения уже вступили в законную силу для большинства отраслей, специалистам по охране труда необходимо срочно приступать к пересмотру всех документов предприятия, которые содержат нормы охраны труда. В частности, измените: инструкции по охране труда, программы проведения инструктажа и обучения, экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда.

Учитывайте, что регуляторная гильотина только набирает обороты, поэтому в скором времени могут быть и другие изменения. К тому же изначально Минтруд анонсировал изменение 41 правила по охране труда, но на данный момент обновил только 40 из них. Следите за новостями.

ПРОВЕРКИ

С 1 июля 2021 года вступает в силу новый Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ, который вводит новый порядок проведения проверок, в том числе проверок ГИТ и который заменит действующий Закон о защите прав юридических лиц и ИП при государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле от26.12.2008 № 294-ФЗ.

По новым правилам введут три вида проверок.

1. Инспекционный визит. Это визит инспектора на предприятие без предварительного уведомления. Инспектор посетит предприятие в часы его работы, работодатель обязан будет впустить инспектора и показать производственные помещения и процессы. В случае, если при проведении профилактических мероприятий установлено, что объекты контроля представляют явную непосредственную угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или такой вред (ущерб) причинен, инспектор незамедлительно направляет информацию об этом руководителю (заместителю руководителя) контрольного (надзорного) органа.
2. Выездное обследование. В этом случае проведут осмотр производственных объектов, чтобы проверить трудовые права работников.
3. Наблюдение за соблюдением обязательных требований. Это дистанционный вид проверки для удаленного контроля работодателя.

Нельзя будет сразу подать на инспектора жалобу в суд, предварительно нужно будет подать жалобу в Роструд. Если решение работодателя не устроит, он сможет обратиться в суд.

ОБУЧЕНИЕ

Минтруда разработал проект нового Порядка обучения и проверки знаний по охране труда. Он заменит действующий Порядок, утвержденный постановлением Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29. Порядок разработали в соответствии с планируемыми изменениями в X разделе Трудового кодекса. Пока документ не утвержден, не зарегистрирован в Минюсте и не вступил в силу. Если проект примут, он начнет действовать с 1 сентября.

В новом Порядке ввели новый вид обучения – обучение использованию СИЗ, ввели обязательный системный мониторинг, поменяли правила обучения по охране труда, инструктажей и стажировки, ввели требования к программам обучения по охране труда и новые обязательные документы по обучению. Первичное обучение по охране труда для работников нужно будет проводить не позднее шести месяцев после приема на работу, а не в течение первого месяца работы, как сейчас.

Микропредприятия и малые предприятия смогут проводить обучение работников в рамках инструктажей по охране труда. При этом в таких организациях можно будет совместить вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте.

СЛУЖБЫ ОТ

С 2021 года планируется введение в действие нового профстандарта «Специалист по охране труда». Теперь он станет обязательным к использованию во всех организациях. На сегодняшний действует приказ Минтруда от 4.08.2014 № 524 «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

СИЗ

В настоящее время действует приказ Минтруда № 997н об утверждении типовых норм бесплатной выдачи СИЗ, но в скором времени будут опубликованы типовые нормы выдачи СИЗ с риск - ориентированным подходом.

Все сертификаты на СИЗ должны быть зарегистрированы в реестре Росаккредитации на сайте: fsa.gov.ru/use-of-technology/elektronnye-reestry.

СУОТ

Нововведения коснутся процесса управления охраной труда на предприятиях.

Сейчас Минтруд планирует ввести переход от системы, которая реагирует на действия, на систему управления профрисками. Подобная работа была начата еще 4 года назад, когда был подписан Приказ Минтруда России № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

Минтруд переработал 10 разделов ТК РФ «Охрана труда», которые в данный момент проходят последний этап доработки.

К.В. Грязнова, гл. специалист по государственному управлению охраной труда.